

CONTRATTO NAZIONALE DI LAVORO DIPENDENTI FABBRICERIE

RINNOVO ECONOMICO TRIENNIO 2021-2022-2023

In data 19 dicembre 2022 l'Associazione delle Fabbricerie Italiane e le sigle sindacali di FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL,

- considerato che la sottoscrizione del presente accordo conferma il ruolo centrale della contrattazione nazionale e di secondo livello nel settore delle Fabbricerie italiane;
- considerato che il metodo negoziale adottato in questi anni si è sviluppato e consolidato con soddisfazione delle Parti raggiungendo i seguenti risultati:
 1. Sottoscrizione del CCNL per il quadriennio 2008-2011
 2. Accordo economico/normativo per il biennio 2010-2011
 3. Rinnovo del CCNL per il triennio 2012-2014
 4. Accordi in deroga/avvisi comuni in materia di attività stagionali e proroga dei contratti a tempo determinato
 5. Rinnovo del CCNL per il triennio 2015-2017
 6. Rinnovo del triennio 2018-2020

convengono

di siglare il seguente accordo economico per il triennio 2021-2023 come di seguito:

Con l'individuazione del Fondo di previdenza complementare e in esito a quanto previsto dall'articolo 89 del CCNL vigente, si conviene di destinare l'1,00% a carico degli Enti, con decorrenza 1/1/2023, quale risorsa aggiuntiva delle quote di TFR che gli interessati decideranno di dirottare nel Fondo Previdenza Cooperativa.

Sarà compito dell'Associazione Fabbricerie Italiane, a seguito del presente accordo, prendere contatto con la struttura del Fondo Previdenza Cooperativa per i necessari adempimenti contrattuali.

Accordo economico per il rinnovo 2021-2023

Le Parti convengono di rendere esigibile individualmente una somma, a copertura del biennio 2021 – 2022 pari ad € 250,00 come cifra una tantum che



verrà erogata entro il 15/02/2023 ed € 580,00 come cifra da erogare in forma di welfare che verrà resa disponibile ai lavoratori entro il 12/01/2023.

Tale importo, verrà corrisposto al netto di quanto già pagato come elemento economico a copertura della vacanza contrattuale di cui all'art. 2 del CCNL Fabbricerie. La quota eccedente verrà comunque erogata sotto forma di welfare aziendale.

L'erogazione di cui sopra competerà in relazione alla maturazione mensile del TFR nel periodo sopra indicato 2021-2022.

Il rinnovo economico 2021-2022-2023 sarà pari al 4,7% così suddiviso nel triennio:

- 2021 0,8%
- 2022 1,8%
- 2023 2,1%

Tale aumento, per l'inquadramento di riferimento CF1, corrisponde alle seguenti cifre e verrà riparametrato su tutti i tabellari contrattuali:

- 2021 € 16,70
- 2022 € 37,65
- 2023 € 44,70

Totale € 98,95 con decorrenza 1° Gennaio 2023

Si riconosce infine uno 0,9% da destinare alla contrattazione di secondo livello tenendo a riferimento la massa salariale dell'anno 2020.

Le Parti, concluso il presente accordo di rinnovo economico, si impegnano a riprendere la trattativa sulla parte giuridica entro il 31/01/2023.

Pisa, 19 dicembre 2022

Parte datoriale

Pierfrancesco Pacini Firmato digitalmente da

Gianluca De Felice **LORENZO LUCHETTI**

Lorenzo Luchetti CN = LUCHETTI LORENZO

Antonio Punzo C = IT

Flavio Galantucci

Luigi Pelliccia

Firmato digitalmente da: PACINI
PIERFRANCESCO
Luogo: Pisa
Data: 19/12/2022 09:22:48

Firmato digitalmente da: DE FELICE
GIANLUCA
Luogo: Pisa
Data: 19/12/2022 09:24:58

Firmato digitalmente da

**PAOLINO
CAMARDELLA**

CN = PAOLINO
CAMARDELLA
C = IT

Pag. 2 a 2

Parte sindacale

FP-CGIL

Alessandro Purificato

Paolo Camardella

CISL-FP

Chiara Severino

Cinzia Ferrante

UIL-FPL

Domenico Proietti

Flavio Gambini

Firmato digitalmente da:

PELLICCIA LUIGI

Avvocato

Firmato il 19/12/2022 09:37

Seriali Certificato:
130777013130145889993380378600023834001

Valido dal 28/08/2020 al 28/08/2023
ArubaPEC S.p.A. NG CA 3

Flavio
Gambini
19.12.2022
18:36:32
GMT+01:00

