

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 26 ottobre 2006 nei locali dell' Opera della Primaziale Pisana

Tra

L' Opera della Primaziale Pisana rappresentata dalla delegazione trattante

E

La FPS CISL, la FP CGIL e la Rappresentanza Sindacale Unitaria dell'Opera Primaziale Pisana

SI E' STIPULATO QUANTO SEGUE:

1 Risorse Fondo 2006

Come noto la costituzione del fondo 2005 (vedi allegato 1) è stata caratterizzata dalle seguenti voci:

a) Risorse stabili

- Personale di ruolo € 240.399,12
- Personale stagionale € 103.683,18

b) Risorse indisponibili:

- Personale di ruolo € 91.961,56
- Personale stagionale € 19.764,51

c) Risorse disponibili:

- Personale di ruolo € 152.244,48
- Personale stagionale € 83.918,67

Il fondo per l'anno 2006 si compone delle risorse indicate nella tabella allegata n.2 che prevedono le seguenti voci:

a) Risorse stabili

- Personale di ruolo € 348.458,43
- Personale stagionale € 71.908,68

b) Risorse indisponibili:

- Personale di ruolo € 100.925,96
- Personale stagionale € 10.804,11

c) Risorse disponibili:

- Personale di ruolo € 191.952,47
- Personale stagionale € 61.104,57



Come si può vedere dalla tabella (allegato n.2) le cifre comprendono gli incrementi contrattuali previsti dall'art.4 comma 1 del CCNL 2004-2005 di 0,5% sulla massa salariale 2003 e dallo stesso articolo comma 2 lettera b sulla massa salariale 2003 di 0,7% (si fa presente che per questo secondo incremento è stato utilizzato il tasso massimo previsto dal contratto). Le risorse sono state incrementate per l'inserimento in ruolo di 19 unità per il personale a tempo indeterminato e sono state recuperate dalle risorse del personale stagionale le quote di salario accessorio e di indennità di comparto per una uguale consistenza numerica.

Per completezza di dati viene inserita una informativa attraverso la tabella allegata n.3 in cui si evidenziano i costi per le varie indennità sostenuti al 30 settembre 2006.

In riferimento all'articolo 8 del Contratto Integrativo Aziendale stipulato in data 6 dicembre 2005 le parti prendono atto che la Direzione dell'Opera Primaziale Pisana non ha elaborato una scheda di valutazione del personale e pertanto si ritiene di dover procedere all'erogazione della produttività

Bellavini

AB...
MSS



per la parte di fondo di competenza dell'anno 2006 utilizzando i criteri del 2005. Sotto questo aspetto le parti convengono di erogare un anticipo pari € 500 a persona per le festività natalizie come già fatto per gli anni precedenti. La parte sindacale richiede di elevare tale anticipo fino ad un massimo di € 800 a persona e la parte pubblica si riserva di fare una valutazione economica. Le parti convengono altresì che le quote residue saranno erogate entro il mese di marzo sempre secondo i criteri adottati nel 2005. La Direzione dell'Opera Primaziale Pisana in ogni caso si impegna a comunicare in tempo utile alle parti sindacali i dati di consuntivo a dicembre 2006.

2 Posizioni organizzative

In riferimento all'art.11 del Contratto Integrativo Aziendale stipulato in data 6 dicembre 2005 le parti prendono atto che sono cambiate le metodologie e i carichi di lavoro di alcune posizioni organizzative.

Il nuovo quadro è il seguente:

1^ fascia

- Media complessità del lavoro
- Media rilevanza organizzativa
- Retribuzione di posizione da euro 5.165 a euro 7.747

Lavoro la cui complessità è riconducibile alla gestione non convenzionale di problematiche di settore, stante l'atipicità della natura dell'Ente (Ragioneria, Amministrazione con caratteristiche di Onlus; Patrimonio artistico, Inventariazione e archiviazione informatica del patrimonio artistico dell'Ente)

2^ fascia

- Alta complessità del lavoro
- Media rilevanza organizzativa
- Retribuzione di posizione da euro 7.747 a euro 10.330

Lavoro di indirizzo e coordinamento di professionalità a diverso contenuto tipologico, appartenente alla stessa categoria e a categorie inferiori oltre che al coordinamento di consulenze esterne.

Preposizione a strutture organizzative di media complessità per numero di addetti e per problematiche di gestione attraverso reti informatiche.

(Area delle maestranze per la complessità del lavoro e per il coordinamento di personale interno; Area Economato per l'attuazione di controllo di gestione e i processi di adozione di gestione del network di rete interna dell'Ente).

3^ fascia

- Alta complessità del lavoro
- Alta rilevanza organizzativa
- Retribuzione di posizione da euro 10.330 a euro 12.912

Lavoro di supporto alla Direzione dell'Ente caratterizzato dalla capacità di prendere decisioni in autonomia nell'ambito degli obiettivi e degli indirizzi generali fissati dagli organi di vertice; tale lavoro dovrà essere svolto adottando moderne tecnologie.

Attività caratterizzata da stretta collaborazione con posizioni di lavoro a più elevato contenuto professionale (Area Vigilanza e Custodia in riferimento alla capacità di coordinamento del personale assegnato e alla capacità di interagire con il Comitato di Ordine e Sicurezza Pubblica).

Per quanto riguarda l'Area di Segreteria, che nel Contratto Integrativo Aziendale sopra richiamato, era inserita nella terza fascia, le parti convengono di procedere all'inserimento di una figura di alta professionalità in considerazione della delicata posizione necessaria per il raggiungimento di obiettivi strategici deliberati dalla Deputazione dell'ente e realizzati in collaborazione con altri enti esterni, seguiti in autonomia con la sola supervisione della Direzione.

Bellavita
Albatalin
MOS

Come previsto dall'art.10 comma 4 del CCNL di riferimento la retribuzione per le posizioni di alta professionalità varia da un minimo di € 5.164,56 ad un massimo di € 16.000,00

3. Attività straordinarie 2006

Le parti nel riconfermare per il 2006 i contenuti e le modalità di attuazione dei progetti di attività straordinarie già realizzati nel 2005 (apertura serale della Torre, esecuzione di concerti musicali nel chiostro del Museo dell'Opera "Musica sotto la Torre", Festival Internazionale di Musica Sacra "Anima Mundi"), si impegnano a confermare gli impegni economici straordinari con l'aggiunta per il Festival Anima Mundi, considerando l'aumento del numero dei concerti per l'anno in corso di €1.607,04

Si inseriscono inoltre due nuovi progetti straordinari che avranno termine nel corso del 2007 e che per la loro eccezionalità la Direzione dell'Opera Primaziale Pisana ritiene di impegnarsi secondo le seguenti modalità previste come per gli altri progetti speciali:

Progetto "Restauro Pittorico Affreschi"

Obiettivi del progetto:	Restauro pittorico degli affreschi in Camposanto Monumentale seguendo le indicazioni previste dalla Direzione Lavori.
Articolazione del servizio:	Direttamente previsto dalla Direzione Lavori
Impegno risorse umane:	Personale addetto alle attività di restauro → n.3
Impegno risorse economiche:	L'Opera provvederà ad integrare con risorse aggiuntive il fondo delle "Risorse Decentrate" di una somma equivalente al costo del progetto pari a € 3.000
Responsabile del progetto:	Direttore Tecnico Ing. Giuseppe Bentivoglio

Progetto "Nuova illuminazione in Camposanto Monumentale e Museo delle Sinopie"

Obiettivi del progetto:	Progettazione ed allestimento, con la ditta Targetti, dei nuovi sistemi di illuminazione in Camposanto Monumentale e al Museo delle Sinopie
Articolazione del servizio:	Direttamente previsto dalla Direzione Tecnica dell'Opera e dalla ditta Targetti
Impegno risorse umane:	Personale addetto alle impianti elettrici → n.2
Impegno risorse economiche:	L'Opera provvederà ad integrare con risorse aggiuntive, e solo per l'anno 2006, il fondo delle "Risorse Decentrate" di una somma equivalente al costo del progetto pari a € 2.000
Responsabile del progetto:	Direttore Tecnico Ing. Giuseppe Bentivoglio

Letto e sottoscritto

Per le rappresentanze Sindacali

CISL FPS

CGIL FP

RSU

[Handwritten signatures for CISL FPS, CGIL FP, and RSU]

Per la Delegazione trattante

[Handwritten signatures for the Delegazione trattante]

DICHIARAZIONE CONGIUNTA DELLE PARTI

Le parti convengono di incontrarsi entro il mese di gennaio 2007 per:

- a) verificare la sussistenza delle condizioni per applicare l'art.8 del contratto integrativo sottoscritto in data 6/12/2005, ovvero per apportare allo stesso i necessari correttivi in relazione allo stato di definizione dei piani di lavoro ordinari 2007 e di quelli delle attività straordinarie per tale anno;
- b) rivedere le modalità, i contenuti, il peso economico e organizzativo dei progetti straordinari relativi all'anno 2007;
- c) verificare il sistema delle indennità di responsabilità, anche in conseguenza della revisione dell'area delle posizioni organizzative, per tutti i settori dell'Opera Primaziale Pisana;
- d) procedere alla definizione dei percorsi di progressione economica da attivare nel corso dell'anno 2007.

Letto e sottoscritto

Per le rappresentanze Sindacali

CISL FPS



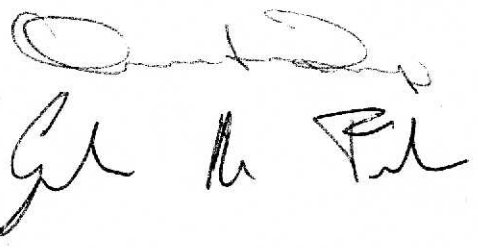
CGIL FP



RSU

Mercurio Lelli
Affrontati MAB
Baccanini

Per la Delegazione trattante



Allegato 1

FONDO 2005

Risorse stabili	
<i>Personale di ruolo</i>	240.399,12
<i>Stagionali</i>	103.683,18

Risorse indisponibili			
Norma	Natura	Ruolo	Stagionali
Contrattazione aziendale 2001	Indisponibili per progressioni 2000	34.792,15	
Contrattazione aziendale 2003	Indisponibili per progressioni 2003	29.476,29	
CCNL 2002-2005 Ind. Comparto	Indisp. Art.34 c4 lett.a anno 2002		1.611,36
CCNL 2002-2005 Ind. Comparto	Indisp. Art.34 c4 lett.b anno 2003	4.203,36	2.592,00
CCNL 2002-2005 Ind. Comparto	Indisp. Art.34 c4 lett.c anno 2004	23.489,76	15.561,15
<i>Totale</i>		<i>91.961,56</i>	<i>19.764,51</i>

Risorse disponibili		
Al netto della retribuzione di Posizione e di Risultato (€ 55.580)	Personale	
	Ruolo	Stagionali
	148.437,56	83.918,67
<i>Recupero per passaggi di Categoria (*)</i>	3.806,92	
Totale risorse disponibili	152.244,48	83.918,67

(*) 10/12mi per passaggi dal 1/3 da B6 a C1 di:
 Fantoni Gianna
 Dell'Innocenti Walter
 Marini Riccardo
 Bartalini Carlo
 Talini Claudio

AA

mm

MD

Beccani

Rup

Bartali

Allegato 2

Costituzione Fondo 2006

Riepilogo risorse 2005			
Personale	Risorse stabili	Risorse indisponibili	Risorse disponibili
Di ruolo (*)	244.967,43	91.961,56	153.005,87
Stagionali	103.683,18	19.764,51	83.918,67

(*) Comprensive dei 12/12 dei passaggi B6-C1

Incrementi derivanti dall'applicazione del CCNL 2004 - 2005 a valere dal 1/1/2006						
Riferimento normativo	Tasso di incremento	Massa salariale 2003		Incremento		Totale
		Personale di ruolo	Personale Stagionale	Personale di ruolo	Personale Stagionale	
CCNL 2004-2005 - art.4 c.1	0,5%	1.303.565,78	904.646,16	6.517,83	4.523,23	11.041,06
CCNL 2004- 2005 art.4 c.2 let.b	0,70%	1.303.565,78	904.646,16	9.124,96	6.332,52	15.457,48
Totale incremento Contrattuale				15.642,79	10.855,75	26.498,54

Nuova consistenza del fondo a decorrere dal 1/1/2006		
Personale di ruolo	Personale stagionale	
	Risorse stabili Anno 2005	Risorse stabili Anno 2005
Integrazione CCNL	Integrazione CCNL	10.855,75
Integrazione per assunzioni 2005	Recupero salari accessorio ex stagionali	33.669,85
Recupero ind. di comparto ex stag.	Recupero indennità di comparto ex stag.	8.960,40
Totale	Totale	71.908,68
Risorse indisponibili	Risorse indisponibili	10.804,11
Risorse disponibili	Risorse disponibili	61.104,57
Risorse impegnate per IPO		
Risorse disponibili al netto delle IPO		

N.B. Le risorse impegnate per le IPO saranno integrate con risorse a carico del bilancio dell'Opera in esito alla diversa modulazione concordata e all'introduzione della Figura di Alta Professionalità nell'area della Segreteria.

Prof. P. P. P.

Alberto...

Allegato 3

Fondo 2006 - Utilizzo risorse

Consuntivo al 30/9/2006

ISTITUTI	Costi per indennità varie	
	Ruolo	Personale Stagionali
Maneggio valori	€ 9.579,74	€ 3.016,56
Rischio	€ 6.862,50	€ 380,00
Turni	€ 55.588,65	€ 25.389,73
Videoterminali	€ 158,05	€ 570,35
Specifiche responsabilità-staff	€ 5.595,93	
Superfestivi	€ 3.926,12	€ 2.225,76
Totale	€ 81.710,99	€ 31.582,40

Indennità di Posizione	€ 33.611,67
-------------------------------	--------------------

Indennità extra Fondo (*)	
Disagio notturno	€ 6.028,50
Guide alpine	€ 1.470,00 € 60,00

Alfy D...
Albertin

Ballarín
Rip
Alfy

consuntivo al 30-9

A